**Referat af bestyrelsesmøde i DVWF**

**Deltagere:**
**Morten Froulund**
**Katrine Andersen**
**Morten Buskov**
**Michael Iwersen**
**Line Abrahamsen**
**Morten Schnack**
**Melanie Væggemose (suppleant)**
**Rasmus Søndergaard (Generalsekretær)**

**Afbud:**
**Steffen Froulund (suppleant)**
**Sanne Fremlev**

**Tid: onsdag den 8. april 2026 kl. 19:00 til 20:00 (Mødeform Teams)**

**Agenda:**

| Punkt | Ansvarlig | Noter | Evt. bilag |
|---|---|---|---|
| 1. Målsætninger for bestyrelsesarbejdet | Katrine | Dialogpunkt | |
| 2. Fælles dialog | Alle | Dialogpunkt – overvej om der er emner du ønsker at løfte | |

1. **Målsætning for bestyrelsesarbejdet**
   Katrine introducerer dagsordenspunktet.

   Katrine deler en erfaring fra et bestyrelsesseminar, hvor hun i dialog med et bestyrelsesmedlem fra en anden organisation blev inspireret af deres praksis med at drøfte vision og mission på hvert bestyrelsesmøde. På den baggrund lægges der op til, at DVWF's bestyrelse ligeledes løbende forholder sig til visionen og de overordnede målsætninger. Initiativet er ikke tænkt som styrende eller begrænsende i forhold til administrationens arbejde.

   Der er generelt en positiv tilgang til forslaget. Samtidig rejses der opmærksomhed på vigtigheden af at være bevidst om rolle og mandat, særligt hvis bestyrelsen bevæger sig ind i mere operationelle opgaver.

   Iwersen udtrykker bekymring over fremgangsmåden. Han ser bestyrelsesmøderne som et forum, hvor administrationen kan efterspørge sparring på udvalgte områder. Han understreger, at

koordineringen mellem den øverste ansatte og bestyrelsens arbejdsgrupper er central og peger på, at det er hensigtsmæssigt, at ønsker til sparring og retning i højere grad kommer fra administrationen (Rasmus).

Melanie fremhæver en fordel ved øget synlighed fra bestyrelsen over for klubberne.
Froulund bemærker, at forbundet har bevæget sig væk fra modellen med en arbejdende bestyrelse.

Line refererer til intromødet, hvor den hierarkiske arbejdsmodel blev gennemgået: Bestyrelsen arbejder på visions- og missionsniveau, i samspil med administrationen på det strategiske niveau, mens det operationelle og aktivitetsbaserede arbejde ligger i administrationen. Hun understreger, at bestyrelsesmedlemmer godt kan bidrage på operationelt niveau, men at det i så fald sker uden bestyrelseskasketten og med respekt for administrationens mandat.

Froulund konkluderer, at der frem mod næste møde indsamles input til bestyrelsesejede målsætninger og arbejdsområder. De fremkomne emner vil så blive drøftet og prioriteret, hvorefter det besluttes, om de skal i gang sættes.

**2. Yderligere orientering om afholdt IWWF-officials seminar**

Der spørges ind til bestyrelsesmedlemmernes oplevelse af seminaret. Tilbagemeldingerne er overvejende meget positive.
Der er gennemført en efterfølgende survey, som ligeledes viser positive evalueringer.
Der spørges ind til de økonomiske omkostninger for DVWF. Froulund oplyser, at det fulde overblik endnu ikke foreligger, men at forventningen er, at arrangementet holder sig inden for det budgetterede.

Næste møde 9. juni 2026 kl. 19:30