Referat

Bestyrelsesmøde i DVWF · onsdag 18. juni 2026 20:30 – 22:00 Teams

Punkt	Ansvarlig	Noter	Evt. bilag
1. Målsætninger for bestyrelsesarbejdet (opfølgning)	Alle	Dialogpunkt	
1. Budget 2026	Rasmus	Beslutningspunkt	Link fremsendes inden mødet
1. Spor 3 i strategien	Alle	Dialogpunkt	Bilag vedhæftet
1. Proces for justering af kontingent	Alle	Dialogpunkt	Bilag vedhæftet

1. Målsætninger for bestyrelsesarbejdet (opfølgning)

Baggrund

Punktet tog udgangspunkt i en tidligere drøftelse om, hvordan bestyrelsesmedlemmerne kan bidrage mere aktivt til udviklingen af forbundet ved at tage ejerskab for særlige indsatsområder uden at overtage administrationens rolle.

- **Hoveddrøftelser**
- **Flere medlemmer til sporten**

Katrine Andersen fremhævede medlemsvækst som et centralt fokusområde. Hun pegede særligt på:

- Behovet for at hjælpe mindre og pressede klubber med at genopbygge aktivitet.
- Større fokus på rekruttering af børn og unge.
- Mere aktiv markedsføring af sporten overfor potentielle medlemmer frem for alene eksisterende medlemmer.
- Udvikling af støttepakker til klubber med behov for hjælp til opstart eller genopbygning af ungdomsmiljøer.

Katrine foreslog blandt andet:

- Markedsføringspakker til klubber.
- Midlertidig støtte til ungdoms- og børnetræning.
- Hjælp til opstart af aktiviteter i klubber med begrænsede frivillige ressourcer.
- Fokus på sociale aktiviteter omkring træningstilbud.

Klubudvikling og organisationsopbygning

Rasmus understregede, at udfordringen ikke alene er markedsføring, men i høj grad også klubbernes organisatoriske kapacitet til at modtage og fastholde nye medlemmer.

Han orienterede om:

- Ansættelsen af udviklingskonsulent Cecilie.
- At arbejdet med børn, unge og klubudvikling allerede er forankret i strategiens Spor 2.
- At Cecilie skal besøge klubber, identificere barrierer og udvikle værktøjer til klubudvikling.
- At fokus er på at skabe bæredygtige klubmiljøer og styrke lokale organisationer.

Bestyrelsens rolle

Der blev gennemført en længere principiel drøftelse om samspillet mellem bestyrelse og administration.
Der var bred enighed om, at:

- Bestyrelsen skal være strategisk og retningssættende.
- Administrationen skal stå for den operative gennemførelse.
- Bestyrelsesmedlemmer gerne må bidrage med erfaring, idéer og sparring.
- Kompetencer i bestyrelsen skal bringes aktivt i spil, når de kan understøtte administrationens arbejde.

Kompetencer i bestyrelsen

Følgende områder blev nævnt som særlige kompetencefelter:

Bestyrelsesmedlem	Muligt bidrag
Katrine Andersen	Medlemsvækst, børn og unge, klubudvikling
Michael Iwersen	Livredning, sikkerhed, myndigheds- og kommunale processer
Sanne Fremlev	Kompetenceudvikling, funding, kommunalt samarbejde, børn og unge
Steffen Froulund	Teknik og IT-relaterede områder
Morten Buskov	Talent- og eliteudvikling samt sparring på wakeboardområdet

Samarbejde med andre forbund

Sanne rejste et mere langsigtet perspektiv om øget samarbejde med beslægtede vandsportsforbund.
Der blev drøftet:

- Potentiale for fælles projekter.
- Bedre udnyttelse af ressourcer på tværs af vandsportsmiljøer.
- Behovet for samtidig at bevare DVWF's identitet og nicheområder.

Rasmus orienterede om allerede eksisterende samarbejder med Surf-forbundet og øvrige blå idrætter.

2. Budget 2026

Ansvarlig: Rasmus Mikkel Søndergaard
Punkt: Beslutningspunkt

Gennemgang

Rasmus gennemgik budgettet for 2026 samt overslagsår.
Hovedpointer:

- Budgettet er udarbejdet som et flerårigt budget for at skabe bedre langsigtet styring.
- Budgettet balancerer samlet set omkring nul.
- Flere større projekter indgår, herunder:
  - Initiativpuljeprojektet
  - Wake For Alle-projektet

- Projektmidler og løntilskud fordeles over projektperioderne i stedet for at blive indtægtsført på én gang.

- **Eliteområdet**

Der blev redegjort for:
- Forskelle i udgifter mellem år med europæiske og oversøiske mesterskaber.
- Ny støttemodel med procentbaseret støtte frem for faste støttebeløb.
- Formålet er at skabe større retfærdighed mellem deltagere ved dyre og billige mesterskaber.

- **WakeQue og digitale løsninger**

Morten Buskov rejste spørgsmålet om videreudvikling af WakeQue.
Drøftelsen handlede om:
- Automatiske medlemsfornyelser.
- Medlemsfastholdelse.
- Fremtidig finansiering af fælles digitale løsninger.
- Ejerskab, IP-rettigheder og udviklingsansvar.

Der var enighed om, at spørgsmålet kræver yderligere afklaring før eventuelle budgetmæssige beslutninger.

Beslutning

Budgettet blev godkendt som fremlagt.
- **Opfølgning**
- Der skal arbejdes videre med afklaring af ejerskab, rettigheder og finansiering omkring Wake-Cue.
- Fremtidige udviklingsbehov vurderes løbende og forelægges bestyrelsen efter behov.

3. Spor 3 i strategien
Behandling udsættes til næste bestyrelsesmøde

4. Proces for justering af kontingent
- **Indledende drøftelse**

Der blev gennemført en indledende strategisk drøftelse.
Baggrund:
- Repræsentantskabsmødet havde generelt taget positivt imod tanken om en fremtidig kontingentjustering.
- Forbundet forventer på sigt behov for ca. 150.000 kr. ekstra årligt for at fastholde det ønskede aktivitetsniveau, når projektmidler og fonde udfases.

Centrale pointer
Der var enighed om:

- At processen skal være grundig.
- At klubberne skal involveres.
- At der skal udvikles konkrete modeller til behandling.

Steffen påpegede særligt vigtigheden af, at klubberne får mulighed for at indarbejde eventuelle ændringer i egne budgetter og generalforsamlinger.

Beslutning

- Arbejdet med en ny kontingentmodel fortsættes.
- Der arbejdes videre mod behandling på repræsentantskabsmødet i 2027.
- Kontingentændringer skal i givet fald have virkning fra 2028.

Aftalt

- Rasmus udarbejder forslag til modeller baseret på erfaringer fra andre specialforbund.
- Bestyrelsen skal drøfte modellerne på et kommende ekstraordinært møde.
- Klubberne skal løbende orienteres og inddrages i processen.